

***PLAN DE
GOBIERNO
2019 – 2022***



AYAVIRI-YAUYOS

PLAN DE GOBIERNO LOCAL

2019-2022

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE AYAVIRI – YAUYOS - LIMA

PRESENTACIÓN.

En cumplimiento de lo establecido por el Art. N° 23-A, de la Ley N° 28094 Ley de Partidos Políticos modificada por la Ley N° 28624, se ha elaborado el presente Plan de Gobierno Local Periodo 2019- 2022 para la Municipalidad Distrital de Ayaviri, provincia de Yauyos, Región Lima, atendiendo las recomendaciones del Jurado Nacional de Elecciones expresada en la Resolución N.° 0082-2018-JNE del siete de febrero de dos mil dieciocho.

El Plan de Gobierno Municipal 2019-2022 es el instrumento de gobierno local que identifica los problemas fundamentales del distrito y describe las líneas de política que el Gobierno Municipal seguirá para avanzar en las soluciones.

El Plan de Gobierno Municipal 2019–2022 es el conjunto de propuestas integrales orientadas a asegurar el cumplimiento de la Misión y Visión de la Municipalidad Distrital de Ayaviri, en la planificación y gestión de la superación de la pobreza y el desarrollo local, promoviendo la responsabilidad compartida entre autoridades y ciudadanos, sus instituciones y organizaciones locales que la integran.

I. ENFOQUES Y VALORES:

El presente plan de gobierno municipal para el Distrito de Ayaviri – Yauyos – Lima se plantea basado en los siguientes enfoques:

1.1. Enfoque de Desarrollo Humano

Según el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la verdadera riqueza de una localidad es su gente. El desarrollo humano consiste en la ampliación de las capacidades entendidas como las libertades de las personas para elegir lo que efectivamente puedan disfrutar. Estas libertades implican escoger oportunidades y de influir en su sociedad para hacerla más plenamente humana, igualitaria y sostenible; es decir implica dar a la gente más opciones. Los componentes del desarrollo humano son:

- Productividad: a la gente debe permitírsele una participación total en el proceso de generación de ingresos y empleo remunerado.
- Equidad: La gente debe tener acceso a las mismas oportunidades.
- Sostenibilidad: la equidad debe asegurarse no sólo para las generaciones presentes sino también para las generaciones futuras.
- Apropiación: El desarrollo debe ser por la gente, no sólo para la gente.

En estas condiciones el IDH del Distrito de Ayaviri se ubica en el puesto 1722 de 1874, un 50.20% de su población tiene secundaria completa, con un promedio de 8.50 años de educación y con un ingreso per cápita de S/ 197.6 Soles.

1.2. Enfoque de derechos humanos

El enfoque de derechos humanos se fundamenta en el respeto a la dignidad de toda persona, nace con derechos por su sola condición de ser humano. Según este enfoque, el ser humano es el centro de las diversas esferas de acción del Estado. Los principios del enfoque de derechos humanos reconocidos y garantizados jurídicamente son: universalidad, interdependencia, indivisibilidad, integralidad, complementariedad e inalienabilidad. La violación o descuido de los derechos humanos puede tener consecuencias graves para el desarrollo de las personas, y la vulnerabilidad de la población puede disminuir tomando medidas para respetar, proteger y hacer cumplir los derechos humanos.

1.3. Enfoque de equidad de género

La equidad es la ausencia de disparidades innecesarias, evitables e injustas en grupos poblacionales, implicando la misma oportunidad para gozar de condiciones de vida y servicios que les permiten estar en condiciones de bienestar. El concepto de equidad se refiere al logro por parte de todas las personas, del bienestar más alto alcanzable en contextos y situaciones específicas. Para modificar esas inequidades de género que afectan el desarrollo humano de mujeres y varones, es importante la aplicación de medidas de acción afirmativa, entre las que destacan:

- Promover el acceso y la utilización de servicios que aborden problemáticas específicas de mujeres y varones como grupos diferenciados.
- Asignar de manera diferenciada recursos de acuerdo a las necesidades particulares de salud de cada sexo y en cada contexto socioeconómico.
- Distribuir justa y equitativamente responsabilidades, poder y beneficios entre mujeres y varones en los hogares, la comunidad y las instituciones del sistema de salud.
- Asegurar la participación equitativa de mujeres y varones en los procesos de diseño, implementación y evaluación de las políticas, programas y servicios.

1.4. El Enfoque de Adaptación al Cambio Climático

El cambio climático es un hecho probado que significa la alteración de la composición de la atmósfera mundial, por el incremento de gases de efecto invernadero. Este fenómeno afecta negativamente el ciclo hidrológico, la biodiversidad, el ambiente general y en particular los medios de vida de la población, con lo que se pone en riesgo el desarrollo local si es que no se implementan medidas preventivas y de adaptación. Las zonas alto andinas del Perú como Ayaviri son altamente vulnerable ante el cambio climático, específicamente ante las sequías, heladas y otros fenómenos hidrometeorológicos. Estos han generado la disminución de los recursos hídricos, la pérdida de biodiversidad, el incremento de enfermedades por incremento de la temperatura, la aparición de nuevas plagas y enfermedades y daño sobre la infraestructura; los cuales en definitiva se han convertido en factores de riesgo para el desarrollo regional y, principalmente, del ámbito local.

La adaptación se entiende como el ajuste de los sistemas humanos o naturales frente a entornos nuevos o cambiantes. Es decir la respuesta ante los efectos de este cambio, que pueden moderar el daño o aprovechar sus aspectos beneficiosos. La adaptación, en este contexto, implica un proceso de adecuación, sostenible y permanente, en respuesta a la nueva situación climática. Implica modificar el comportamiento, los medios de vida, la

infraestructura. Por lo tanto, la adaptación al cambio climático es un asunto de inminente prioridad para el gobierno local en su camino al desarrollo.

Nuestra propuesta de Plan de Gobierno Local para el Distrito de Ayaviri se regirá por los siguientes principios:

1. Que, el gobierno Municipal sea democrático con idea pluralista, abierto al diálogo y dispuesto siempre al consenso; identificada y comprometida con el vecindario al servicio de sus necesidades.
2. Lograr un gobierno Municipal con principios éticos, orientados a terminar la inmoralidad y la corrupción, sustentada en el trabajo con la participación vecinal.
3. Lograr un gobierno Municipal, transparente y oportuno en su información de las acciones realizadas con la participación directa de los vecinos.
4. Alcanzar un gobierno Municipal, dinámico ejecutivo con planes y programas de acción y desarrollo integral del distrito.
5. Alcanzar una administración Municipal moderna técnica e innovadora, promotora a la actividad empresarial y comunal.

I. DIAGNOSTICO. ESTUDIO DE LA SITUACION ACTUAL

Este diagnóstico distrital se basa en los datos del XI Censo Nacional de Población y VI Vivienda del 2007 y del “Diagnóstico Nutricional de Niños y Mujeres en Edad Fértil del Distrito de Ayaviri – 2008”. Considerando que la situación no se mantiene estática pero los problemas en sus diferentes dimensiones aún se encuentran vigentes y se hace necesario trabajar sistemáticamente desde el gobierno local buscando su solución definitiva.

2.1. UBICACIÓN POLÍTICA:

Región : Lima.
Provincia : Yauyos
Distrito : Ayaviri
Coordenadas : 12°22'57"S 76°08'14"O

2.2. UBICACIÓN GEOGRÁFICA:

Ayaviri es uno de los 33 distritos de la Provincia de Yauyos en el Departamento de Lima, situado al nor oeste de Yauyos a 3235 mts, sobre el nivel de mar, pueblo muy acogedor y hospitalario, ordenado con calles empedradas.

Ubicación: En la Zona Nor Oeste de la Provincia.
Alcalde Antonio Gomez Quispe
Fecha de Creación 4 de agosto de 1821.

Limites:

Norte: San Juan de Malleuran, Quinches, Huacta y Huampara
Oeste: San Juan de Malleuran, Quinches, Miraflores y Carania
Sur: Carania, Yauyos.

2.3. EXTENSIÓN.

El distrito de Ayaviri tienen una superficie de superficie: 238.83 km²

2.4. ORGANIZACIÓN:

Institución de gobierno local que tiene la función de administrar los ingresos económicos y desarrollar labores en beneficio y progreso de la comunidad local.

2.5. DIAGNOSTICO DE LA DIMENSION SOCIAL:

Según el Censo Nacional XI de Población y VI de Vivienda 2.007, el distrito de Ayaviri cuenta con una población 762 hab., y una Densidad de 3,15 hab/km² de los cuales 42.28% son varones y 57.72% son mujeres, que integran 227 viviendas, con la siguiente distribución según edad:

La tabla muestra una población básicamente joven, donde los niños y adolescentes (1 a 14 años) representan el 30.34%, en tanto que la población adulta representa el 21.22% (30 a 44 años) y una población mayor de 65 años de 13.61%.

DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO, ÁREA URBANA Y RURAL Y TIPO DE VIVIENDA PARTICULAR	TOTAL	GRANDES GRUPOS DE EDAD					
		MENOS DE 1 AÑO	1 A 14 AÑOS	15 A 29 AÑOS	30 A 44 AÑOS	45 A 64 AÑOS	65 A MÁS AÑOS
Distrito AYAVIRI (000)	735	6	223	123	156	127	100

A nivel educativo hay un 39.34% de la población que únicamente ha alcanzado el grado de primaria, el 33.84% alcanzó el nivel secundario, en tanto que el 8.30% es analfabeta.

Las viviendas del distrito de Ayaviri son típicas de la zona de sierra del Perú, tal es el caso de las paredes donde predomina el adobe o tapia con un 98.24%, y el 1,76% de piedra con barro.

DEPARTAMENTO, PROVINCIA, DISTRITO, ÁREA URBANA Y RURAL, TIPO DE VIVIENDA Y TOTAL DE OCUPANTES PRESENTES	TOTAL	MATERIAL PREDOMINANTE EN LAS PAREDES EXTERIORES DE LA VIVIENDA							
		LADRILLO O BLOQUE DE CEMENTO	ADOBE O TAPIA	MADERA (PONA, TOR-NILLO, ETC.)	QUINCHA (CAÑA CON BARRO)	ESTERA	PIEDRA CON BARRO	PIEDRA O SILLAR CON CAL O CEMENTO	OTRO MATERIAL
Distrito AYAVIRI									
Viviendas particulares (001)	227	-	223	-	-	-	4	-	-

Concordantes con las características de las paredes, el piso de las viviendas fundamentalmente son de tierra o tierra apisonada 82.37%. y el 9.25% son de madera.

El 26.43% cuenta con desagüe dentro de la casa y el 11.89% lo tiene fuera de casa mientras que el 58.59% de las familias del distrito no cuenta con desagüe.

En relación al abastecimiento de agua, el 69.16% se abastece de red pública dentro de la casa, 61.30% tiene abastecimiento de agua de red pública fuera de la casa y el 3.96% se abastecen de río, acequia, manantial u otro.

2.6. DIAGNOSTICO DE LA DIMENSION ECONOMICA:

Ejecutar polos de desarrollo comercial para promocionar las ventajas comparativas agrícolas que tiene Ayavirí y focalizar puntos de fluidez económica a través de ferias para la constitución de nuevos mercados de abastos, agrícolas y pecuarios, los mismos que serán impulsados desde el gobierno local.

Sector Transportes y Comunicaciones.

Continuar abriendo más vías, por lo que es muy indispensable contar con maquinaria pesada adecuada propia (Motoniveladora y Rodillo Compactador) para velar por una buena conservación de éstas. Es indispensable construir vías transversales que articulen nuestro distrito, así como mantener en buenas condiciones de circulación vial las ya existentes y la construcción de la carretera que nos unirá con el distrito de Quinchés.

Establecer un convenio con las empresas de telecomunicaciones para de esta forma mejorar nuestro sistema de comunicación.

Por la extensión territorial de Ayavirí es necesario que se cuente con un establecimiento de Salud acorde a las exigencias y necesidades del sector, para que los pobladores no tengan necesidad de acudir a algún establecimiento fuera del distrito, además se debe mejorar todos los Establecimientos del ámbito del distrito, dotándoles de personal y equipo necesario.

Utilizar al máximo los terrenos en la producción agropecuaria, permitiendo mejorar la producción y productividad, a través del uso adecuado del recurso agua, el fortalecimiento de conocimientos, influyendo en la protección del medio ambiente, mediante la organización de los agricultores y el apoyo de las instituciones que intervienen en la zona.

Incrementar la participación en ferias de Mala, Cañete y Lima, conformando una red de mercados que permite una mejor comercialización de los productos de la zona.

Mejorar la calidad de los productos, a través del uso de tecnologías, asesoría técnica, participación de los productores organizados y apoyo de instituciones.

2.7. DIAGNOSTICO DE LA DIMENSION TERRITORIAL:

Alta Erosión de Tierras.

Tierras empobrecidas.

Débil conocimiento de los Agricultores de tecnologías.

Ampliar y mejorar la frontera agrícola con la construcción de más canales de regadío y obras de represamiento como lo son en el lugar de Husein, en la quebrada de Mishulan y de reservorios para implementación de sistemas de riego.

El Sistema de Riego Actual comprende desde la salida del reservorio "OGALLA", ubicado a unos 3,220 msnm, estructura rustica que a la fecha se encuentra funcionando deficientemente, por lo que se plantea su mejoramiento y ampliación, a continuación el

canal de conducción propiamente dicha en una longitud total de 2.20 Km, los cuales se encuentran en condición rústica, presentando baja eficiencia de conducción por pérdidas.

La distribución del recurso hacia las parcelas es en forma precaria, para lo cual hacen uso de pequeñas tomas abiertas en el borde del canal las cuales luego son tapadas con "champa", piedras y plástico. El método de riego utilizado es riego superficial mediante surcos o melgas. No se cuenta con estructuras de control implementada.

Ayavirí, tiene una pendiente fuerte, lo cual dificulta las labores de derivación para el riego de las parcelas, por lo que se requiere el uso de estructuras de Disipación y las Tomas de riego propiamente dichas.

En la actualidad se vienen explotando deficientemente, en conjunto unas 40.00 has ocasionado básicamente por la deficiencia hídrica como consecuencia del mal estado del Reservorio de almacenamiento nocturno y el Canal principal de conducción.

El sistema presenta deficiencia tanto a nivel de Captación como de Almacenamiento, conducción, distribución y aplicación.

El canal presentan suelos permeables de naturaleza arenosa, gravas y en menor proporción arcillas.

A nivel de distribución, la condición precaria de la Tomas de Riego no permite una adecuada distribución del caudal, por lo que requiere intervención con estructuras eficiencias (Tomas Laterales con compuerta metálica).

A nivel de aplicación, problemas de técnicas y métodos de riego subsanables con Capacitación a los usuarios. Se deberá fomentar el uso de técnicas de riego moderno para incrementar la eficiencia de uso del recurso.

Construir la carretera a zonas turísticas de Agua calientes, Patara y la fortaleza de Huayaccacca.

2.8. DIAGNOSTICO DE LA DIMENSION INSTITUCIONAL

Para el distrito de Ayaviri sus gobernantes deben orientar el desarrollo distrital a la satisfacción de las expectativas de la población, mediante la participación permanente a través de asambleas comunales, cabildos abiertos, los que lograrán el fortalecimiento de la democracia a través de la vigilancia y participación ciudadana.

Las autoridades encargadas de la dirección del pueblo están obligadas a mejorar los servicios públicos, procurando la eficacia y eficiencia, oportuna, transparente y legal. en beneficio de los pobladores del distrito.

Los empleados públicos se deben a la población por lo tanto el trato hacia estos debe ser cordial, respetuoso de orientación y asesoramiento de los pobladores para agilizar sus gestiones e impulsar sus iniciativas de desarrollo.

Impulsar los procesos de formulación de los Presupuestos Participativos, ya que fortalece y permite el Co – Gobierno (Ciudadanía – Gobierno Local), para hacer un trabajo mancomunado de la comunidad campesina, la junta de regantes y ellos forman un elemento de transparencia de la gestión municipal y de esta permitir que la sociedad civil

en forma organizada a que participe activamente en estos estamentos de participación ciudadana.

Establecer una Mesa de Concertación como un elemento básico para regular las políticas de inversión, no solo del Gobierno Local, sino de las entidades cooperantes internacionales y velar por el desarrollo integral del distrito, asomando a atender problemas comunes que aquejen a nuestra sociedad.

Promover la participación activa de los líderes de las organizaciones que hacen ejercicio de sus deberes y derechos, permitiendo el desarrollo del distrito.

Elaboración de un banco de proyectos con expedientes técnicos de obras en función a la programación de acuerdo al Presupuesto Participativo y otros proyectos tenidos en cuenta para construirse, según el formato SNIP (hoy invierte) para su ejecución.

III. VISION DEL DESARROLLO

Visión futura de desarrollo del Distrito de Ayaviri:

“Ser un distrito saludable, con valores e identidad cultural, productivo, organizado y eficiente; donde mujeres y varones tienen igual oportunidad para su desarrollo, con una formación educativa de primer nivel, con condiciones óptimas de salud; y donde el turismo, la agregación de valor a sus recursos ganaderos y piscícolas son la base de su economía”

IV. ESQUEMA DE PROPUESTA DE DESARROLLO

Para trabajar por el desarrollo integral y sostenido el Distrito de Ayaviri al 2022, se debe lograr los siguientes objetivos estratégicos correspondientes a las dimensiones estratégicas del desarrollo:

DIMENSIONES ESTRATEGICAS	OBJETIVOS
SOCIAL	<ol style="list-style-type: none">1. Mejorar el servicio Educativo, fortaleciendo capacidades y equipamiento en los niveles inicial, primaria, secundaria y ocupacional.2. Mejorar el servicio de Salud y poner al alcance de la población una atención oportuna, cálida y eficiente.3. Ser un distrito saludable: vivienda segura y saludable, con servicios básicos adecuados.4. Mejorar los servicios públicos básicos: Agua, luz, eliminación de desechos.5. Brindar asistencia social a la población en condiciones de mayor vulnerabilidad.6. Fomentar la intensa práctica del deporte en los niños y jóvenes.

DIMENSIONES ESTRATEGICAS	OBJETIVOS
ECONOMICA	1. Desarrollar de capacidades de la población para el manejo óptimo de la ganadería. 2. Desarrollar capacidades de la población para impulsar el turismo como medio de desarrollo local. 3. Incorporar valor agregado a los recursos locales productivos
TERRITORIAL	1. Mejorar y mantener en buenas condiciones la red de carreteras que comunican al distrito. 2. Mejorar la red de comunicación telefónica e internet.
ORGANIZACION	1. Fortalecer la participación concertada de la población en los espacios de participación ciudadana. 2. Promover el funcionamiento eficiente de las Instituciones Públicas del distrito

OBJETIVOS Y ACTIVIDADES

1. DIMENSION ESTRATEGICA SOCIAL:

1.1. Mejorar el servicio Educativo, fortaleciendo capacidades y equipamiento en los niveles inicial, primaria, secundaria y ocupacional.

- 1.1.1. Equipamiento de las Instituciones educativas con computadora, multimedia, impresoras, entre otros.
- 1.1.2. Distribución de paquetes de útiles escolares a docentes y alumnados de los tres niveles.
- 1.1.3. Capacitación permanente a los docentes para mejorar la calidad educativa.
- 1.1.4. Mejoramiento de la alimentación escolar en los niveles de inicial y primaria.
- 1.1.5. Implementar programas de capacitación ocupacional en convenio con CEO públicos y privados.

1.2. Mejorar el servicio de Salud y poner al alcance de la población una atención oportuna, cálida y eficiente.

- 1.2.1. Equipamiento del puesto de salud en las áreas prioritarias.
- 1.2.2. Gestionar la dotación de personal calificado permanente para brindar atención oportuna a la población del distrito.
- 1.2.3. Desarrollo coordinado y complementario de las actividades del Plan de Incentivos Municipal relacionados con desnutrición infantil.
- 1.2.4. Fomentar una permanente educación sanitaria a la población para prevenir las enfermedades que más le afectan.

1.3. Hacer de Ayaviri un distrito saludable: vivienda segura y saludable, servicios básicos adecuados

- 1.3.1. Fomentar la adecuación de las viviendas para que cuenten con suficiente ventilación, iluminación, hermeticidad, sin humo y con adecuada higiene.
- 1.3.2. Mejoramiento y mantenimiento de la red de agua y desagüe, construcción en las calles que no cuentan con el servicio y en los nuevos lotes.
- 1.3.3. Promover en cada vivienda un huerto familiar para la producción orgánica de hortalizas y verduras, con capacitación constante.

1.3.4. Forestar los lugares las inmediaciones del pueblo para mejorar el microclima.

1.4. Brindar y ampliar los servicios públicos básicos de calidad.

- 1.4.1. Realización del empedrado de las calles que faltan.
- 1.4.2. Construcción de un local multiusos.
- 1.4.3. Construcción de Servicios Higiénicos Públicos en lugares de concentración poblacional.
- 1.4.4. Construcción de servicios higiénicos y conexión de agua potable para los anexos
- 1.4.5. Mejoramiento del sistema de abastecimiento de energía eléctrica.

1.5. Brindar asistencia social a la población en condiciones de mayor vulnerabilidad.

- 1.5.1. Tramitar una bonificación a todas las personas mayores de 65 años previa evaluación, con Pensión 65.
- 1.5.2. Gestionar ante entidades públicas el apoyo a la población para épocas de friaje u otra de orden crítico.
- 1.5.3. Celebrar las fechas cívicas en su día central en coordinación con las instituciones y autoridades locales.

1.6. Fomentar la intensa práctica del deporte en los niños y jóvenes.

- 1.6.1. Contratar un Profesor de Educación Física para fortalecer la educación física en los niveles educativos primaria y secundaria.
- 1.6.2. Fomentar la práctica de atletismo entre los jóvenes de la comunidad.
- 1.6.3. Apoyo a la juventud para participar en competencias deportivas a nivel distrital y provincial.
- 1.6.4. Apoyar la realización de los campeonatos deportivos comunales.

2. DIMENSION ESTRATEGICA ECONOMICA

2.1. Desarrollar de capacidades de la población para el manejo óptimo de la ganadería.

- 2.1.1. Construcción de galpones y un bañadero en convenio con las comunidades y/o anexos.
- 2.1.2. Gestionar la construcción de un Camal Municipal.
- 2.1.3. Gestionar proyectos de mejoramiento de pastos naturales, construyendo canales de riego, introduciendo especies apropiada.
- 2.1.4. Capacitación a los ganaderos para mejorar la calidad del ganado vacuno, ovino y auquénido.
- 2.1.5. Organizar una tienda de productos veterinarios y asistencia técnica al ganadero.
- 2.1.6. Desarrollar capacidades para mejorar la calidad de los textiles de a través de capacitación permanente.
- 2.1.7. Organizar una cadena de producción y comercialización de los productos.

2.2. Desarrollar capacidades de la población para impulsar el turismo como medio de desarrollo local.

- 2.2.1. Organizar rutas para el turismo de aventura y vivencial en el distrito.
- 2.2.2. Desarrollar convenios con instituciones públicas y privadas para atraer el turismo a los atractivos del distrito.
- 2.2.3. Desarrollar intensa difusión de los atractivos turísticos y la capacidad instalada del distrito para atender a los turistas.
- 2.2.4. Organizar y capacitar a la población para una adecuada gestión de hospedajes.
- 2.2.5. Organizar y capacitar a los jóvenes para brindar un adecuado servicio de restaurant y bar.

- 2.2.6. Fomentar la mejora de los hospedajes y restaurantes.
- 2.2.7. Organizar y capacitar grupos de jóvenes guías turísticos.
- 2.2.8. Organizar, capacitar e implementar un comité de arrieros de apoyo al turismo.

2.3. Incorporar valor agregado a los recursos locales como la lana, el cuero y la trucha

- 2.3.1. Capacitar a los productores textiles para el mejoramiento de sus productos de acuerdo a la demanda del mercado.
- 2.3.2. Capacitar y brindar apoyo técnico para el procesamiento del cuero.
- 2.3.3. Realizar un estudio de factibilidad para la industrialización de los productos locales agropecuarios y/o piscícolas.

3. DIMENSION ESTRATEGICA TERRITORIAL

3.1. Desarrollo y mantenimiento de la red de trochas carrozables que comunican el distrito.

- 3.1.1. Gestionar ante el gobierno central la construcción de la carretera alternativa a la carretera central.
- 3.1.2. Gestionar el mejoramiento y mantenimiento de las carreteras inter poblados
- 3.1.3. Mejoramiento y mantenimiento permanente de la carretera principal de acceso y salida del distrito
- 3.1.4. Construcción de un puente peatonal donde sea de uso social y productivo.
- 3.1.5. Mejoramiento de los caminos para los anexos.

3.2. Mejoramiento de la red de comunicación telefónica y de internet.

- 3.2.1. Gestionar el mejoramiento de la comunicación telefónica.
- 3.2.2. Instalar una conexión de internet para las instituciones públicas y la población.
- 3.2.3. Mantener y mejorar el servicio de televisión por cable

4. DIMENSION ESTRATEGICA ORGANIZACIÓN.

4.1. Fortalecer la participación concertada de la población en los espacios de participación ciudadana.

- 4.1.1. Capacitación técnica al personal del distrito que labora en las diferentes áreas de la Municipalidad
- 4.1.2. Desarrollo de talleres participativos para enrumbar apropiadamente el funcionamiento de las organizaciones.

4.2. Promover el funcionamiento eficiente de las Instituciones Públicas del distrito.

- 4.2.1. Apoyar el cumplimiento del rol de cada una de las organizaciones e instituciones del distrito.
- 4.2.2. Fomentar la modernización de las organizaciones e instituciones del distrito.